

Ангела Шенгуловска е докажан професионалец во областа на управувањето со човечки ресурси, со повеќе од петнаесет години искуство на раководни позиции во домашни и меѓународни финансиски институции. Во текот на својата кариера успешно ги предводела секторите за човечки ресурси во неколку реномирани банки, при што дала значаен придонес во развојот на современи системи за управување со кадарот, организациската култура и развојот на вработените.

Како советник на Управниот одбор за стратегиско управување со човечки ресурси во Шпаркасе Банка, таа активно учествува во креирањето и спроведувањето на стратегии поврзани со развојот на човечкиот капитал, брендирањето на работодавачот, управувањето со таленти и организацискиот развој. Нејзиното професионално искуство опфаќа планирање и спроведување на кадровски стратегии, регрутација и селекција, управување со таленти, системи за наградување и бенефиции, обуки и професионален развој, управување со работните перформанси, односи со вработените, организациски промени и дигитализација на кадровските процеси.

Препознатлива е по својата способност да гради високо ефикасни тимови, да иницира и успешно реализира трансформациони процеси и да создава работна средина која поттикнува мотивација, ангажираност и професионален развој на вработените. Поседува исклучителни лидерски и комуникациски вештини, деловна проицивност, емоционална интелигенција и силно чувство за професионален интегритет.

Покрај богатото практично искуство, Ангела Шенгуловска е магистер по бизнис администрација и континуирано се усовршува во областите на менторството, коучингот и развојот на човечкиот потенцијал. Со својата стручност, визија и посветеност, таа претставува еден од најiskusните и највлијателни лидери во областа на управувањето со човечки ресурси во Македонија.